

Рассмотрено на заседании Управляющего Совета МБОУ г. Иркутска СОШ № 67 15.01.2021 г. Протокол № 3	Рассмотрено на общем собрании работников МБОУ г. Иркутска СОШ № 67 15.01.2021г. Протокол № 4	«Утверждаю» Директор МБОУ г. Иркутска СОШ № 67 Ткачева А.В. Приказ № 5 от 15.01.2021
---	--	--

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ МБОУ г. ИРКУТСКА СОШ № 67

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и других локальных актов МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

3. Целями антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 являются:

- обеспечение соответствия деятельности МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 требованиям антикоррупционного законодательства;

- минимизация рисков вовлечения Учреждения и его работников в коррупционную деятельность;

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;

- формирование у работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 являются:

- определение должностных лиц МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 , ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;

- информирование работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67;

- закрепление ответственности работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник Учреждения – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

контрагент Учреждения – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

6. Настоящее Положение распространяется на руководителя МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 с такими лицами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики Учреждения

8. Антикоррупционная политика МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 за реализацию антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Должностные лица МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 , ответственные за реализацию антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

9. Руководитель Учреждения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

10. Руководитель МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 , исходя из стоящих перед МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 , назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 в пределах их полномочий.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 :

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;
- разработка и представление на утверждение руководителю МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и индивидуального консультирования работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;
- индивидуальное консультирование работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МБОУ г. Иркутск СОШ № 67.

V. Обязанности руководителя и работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 по предупреждению коррупции

12. Работники МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 знакомятся с настоящим Положением под роспись.

13. Соблюдение работником Учреждения требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

14. Руководитель и работники МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 вне зависимости от должности и стажа работы в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

15. Работник Учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБОУ г. Иркутск СОШ № 67;

- сообщить руководителю МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых МБОУ г. Иркутск СОШ № 67

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Введение в трудовые договоры работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, связанных с предупреждением коррупции
Разработка и введение специальных	Введение процедуры информирования работником МБОУ г. Иркутск СОШ № 67

антикоррупционных процедур	руководителя МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником руководителя МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, контрагентами МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 руководителя МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ г. Иркутск СОШ № 67
Обучение и информирование работников Учреждения	Ознакомление работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление руководителю МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МБОУ г. Иркутск СОШ № 67

16. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 проводится в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 в целях снижения риска вовлечения МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах МБОУ г. Иркутск СОШ № 67: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 применяемых в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

VIII. Оценка коррупционных рисков

17. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

18. В МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков МБОУ г. Иркутск СОШ № 67» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 , связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

19. Перечень должностей в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 , связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность директора МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;

- должность заместителя директора МБОУ г. Иркутска СОШ № 67 по АХР;

- специалист по кадрам МБОУ г. Иркутска СОШ № 67

20. Карта коррупционных рисков Учреждения включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых МБОУ г. Иркутск СОШ № 67;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

IX. Подарки и представительские расходы

21. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 от имени МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, в связи с их профессиональной деятельностью в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 ;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

22. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

23. Не допускаются подарки от имени МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

Х. Антикоррупционное просвещение работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67

24. Антикоррупционное просвещение работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

25. Антикоррупционное образование работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 осуществляется за счет МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

26. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, ответственными за реализацию антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

ХІ. Внутренний контроль и аудит

27. Система внутреннего контроля и аудита МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

28. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 и обеспечение

соответствия деятельности МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 .

29. Для реализации мер предупреждения коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБОУ г. Иркутск СОШ № 67;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

30. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67).

31. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, прежде всего связан с обязанностью ведения МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

32. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Учреждения, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;

- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

ХII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

33. Учреждение принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, закрепляется за должностным лицом МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, ответственным за реализацию антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67.

34. МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

35. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

36. Руководитель и работники МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

37. Руководитель и работники МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

ХIII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

38. Все работники МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

39. Руководители структурных подразделений МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

40. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

XIV. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

41. МБОУ г. Иркутск СОШ № 67 осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Учреждения.

42. Должностное лицо МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, ответственное за реализацию антикоррупционной политики МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МБОУ г. Иркутск СОШ № 67, представляет его руководителю МБОУ г. Иркутск СОШ № 67. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

43. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МБОУ г. Иркутск СОШ № 67.